Ipsos: 68% de los chilenos considera que hoy es más difícil encontrar trabajo que hace un año

- **Según la edición N°53 de Claves Ipsos, un 72% indicó que no alcanzan a cubrir el costo de la vida con los actuales salarios y un 29% cree que es probable que pierdan su trabajo en los próximos 12 meses.**

Santiago, agosto de 2026 – Ipsos presentó su informe **N°53 "Claves Ipsos"**, que encuesta cada mes a 1.000 personas sobre sus opiniones y comportamientos en torno a temas de interés para el país. En esta edición se indagó las opiniones y experiencias sobre Trabajar en Chile.

La ciudadanía evaluó de manera negativa la calidad de los empleos que el mercado ofrece. La principal debilidad, según un 62%, es que los salarios no bastan para cubrir el costo de la vida.

En paralelo, un 57% consideró que los empleos no ofrecen frecuentemente ascensos o crecimiento en el puesto, cifra que se repite con la percepción de que un profesional recién titulado no encontrará trabajo en lo que estudió.

A estas percepciones se suma que un 54% consideró que el trabajo no permite compatibilizar adecuadamente la vida personal y familiar, mientras que un 52% cuestiona la estabilidad laboral. Además, un 47% estimó que las condiciones de empleo no han mejorado durante los últimos años, frente a un 24% que sí percibió avances. Esta visión también se extiende a la búsqueda de trabajo, ya que un 68% afirmó que hoy es más difícil encontrar empleo que hace un año.

“El empleo se posiciona entre las principales preocupaciones de la ciudadanía, quienes hoy observan menos cantidad de puestos de trabajo disponibles y mayores dificultades para acceder a esas posiciones. A lo que se suma una evaluación crítica de la calidad de esos empleos, los salarios y las oportunidades de desarrollo que ofrecen”, comenta Alejandra Ojeda, Directora de Estudios Públicos de Ipsos Chile.

Barreras de entrada al mercado laboral

El acceso al trabajo presenta desafíos desiguales. Las personas mayores de 50 años son percibidas como el grupo que enfrenta mayores barreras para conseguir empleo, incluso cuando cumple con los requisitos para el cargo, con un 87%. Les siguen las mujeres con responsabilidades de cuidado, con un 81%, y las personas con discapacidad física, con un 79%.

Además, un 72% consideró que las mujeres enfrentan más dificultades que los hombres al momento de buscar trabajo.

Por otra parte, un 53% no confía en que contar con un título universitario garantice el acceso a un trabajo de calidad a largo plazo.

Inestabilidad laboral

Un 29% de quienes trabajan considera muy o bastante probable perder su empleo durante los próximos doce meses, una percepción que aumenta con la edad. En contraste, un 32% estima que esa posibilidad es nada o poco probable.

Pensar en una eventual pérdida del trabajo también genera un alto nivel de temor. Un 61% de las personas ocupadas declara sentir mucho o bastante temor ante ese escenario, cifra que aumenta entre las mujeres y quienes residen en la Región Metropolitana.

A esto se suma una capacidad acotada para enfrentar un periodo sin ingresos. En caso de perder su empleo, un 61% podría

mantener sus gastos habituales durante tres meses o menos antes de tener que endeudarse. De ese grupo, un 31% podría sostenerlos por un mes o menos y un 30% entre dos y tres meses.

Frente a la eventualidad de quedar sin empleo, muchas personas estarían dispuestas a flexibilizar sus condiciones de búsqueda. Un 64% aceptaría cambiar de rubro, un 56% asumiría cargos para los que está sobrecalificado y un 42% estaría dispuesto a recibir un salario menor.

Por otro lado, el proceso de búsqueda también evidencia una alta presencia de *"ghosting laboral"*. Un 72% de los postulantes señala haber postulado a un empleo o incluso participado en entrevistas formales sin volver a recibir respuesta por parte del empleador.