El 70% de las trabajadoras y trabajadores gana menos de $800 mil líquidos y la mitad recibe $600 mil o menos

-La investigación basada en los datos de la última encuesta CASEN reveló que, pese al crecimiento económico de los últimos años, los bajos salarios siguen siendo una realidad transversal.
-Además, el estudio reveló que casi 2 de cada 3 trabajadores y trabajadoras no podrían sacar a una familia promedio de tres personas de la pobreza. En hogares de cuatro personas que arriendan, el 72,2% de las personas ocupadas no alcanza con su salario a superar la línea de pobreza familiar.

El más reciente estudio de Fundación SOL “Los bajos salarios de Chile: Un análisis de la Encuesta CASEN (2024)”, revela una situación crítica en torno al valor de la fuerza de trabajo en Chile. De acuerdo con el estudio, el 50% de las y los trabajadores gana $600.000 líquidos o menos, el 65,1% gana menos de $750.001 líquidos; y sólo el 20,5% gana más de $1 millón líquido.

Gonzalo Durán, investigador de Fundación SOL y académico de la Universidad de Chile, afirmó que “en países con altos niveles de desigualdad, como Chile, el promedio no es un valor representativo. El ingreso laboral promedio mensual alcanza los $857.333 líquidos, pero la mediana se ubica en los $600.000 líquidos, es decir, equivale solo a un 70% del ingreso promedio. Esta distancia muestra cómo los salarios más altos elevan el promedio, sin reflejar la situación de la mayoría de las personas ocupadas”.

Lo anteriormente planteado se puede ejemplificar con el caso

de las mujeres. Mientras el 50% de los hombres gana $600.000 líquidos, la mitad de las mujeres solo alcanzan $510.000 líquidos. Además, el 70% de las trabajadoras gana menos de $780.000 líquidos.

La situación de los bajos salarios en Chile es una realidad material que exige atención urgente. En ese contexto, Marco Kremerman, investigador de Fundación SOL y coautor del estudio, señala que se hace necesaria una reflexión desde un punto de vista de economía política, ya que quienes viven de la venta de su fuerza de trabajo no gozan ampliamente de los frutos que generan con su esfuerzo cotidiano.

“Uno de los datos más relevantes y preocupantes es que, actualmente, casi 2 de cada 3 trabajadores y trabajadoras no podrían sacar a una familia promedio de tres personas de la pobreza. En hogares de cuatro personas que arriendan, el 72,2% de las personas ocupadas no alcanza con su salario a superar la línea de pobreza familiar”.

En el siguiente cuadro se observan los ingresos que obtienen los trabajadores y trabajadoras por su ocupación principal, distribuidos en tramos de ingresos líquidos. Se presenta el tamaño relativo de cada segmento, así como el porcentaje acumulado de personas que perciben ingresos hasta el correspondiente límite superior de cada tramo.

Cuadro 1: Distribución general de los ingresos de la ocupación principal

Tramo de Ingreso	Personas	% del Total	% Acumulado
Menor o igual a $250.000	1.034.536	11,2%	11,2%
$250.001 - $450.000	1.247.071	13,5%	24,8%
$450.001 - $600.000	2.856.661	31,0%	55,7%
$600.001 - $750.000	864.689	9,4%	65,1%
$750.001 - $1.000.000	1.327.286	14,4%	79,5%
$1.000.001 - $1.500.000	845.805	9,2%	88,7%
$1.500.001 o más	1.041.456	11,3%	100,0%
Total	**9.217.504**	**100%**	-

Notas: Elaboración propia en base a CASEN 2024, ingresos líquidos de la ocupación principal (monto mensual). La mediana también es $600.000 debido a que ese valor se toma desde el percentil 50 al 55.

La investigación presenta, además, una visión comparada según

categoría ocupacional, donde se concluyó que los salarios más bajos se encuentran en el Servicio Doméstico y el trabajo por Cuenta Propia, en los que la mediana llega a $380.000 líquidos y $400.000 respectivamente.

Al analizar los salarios según tamaño de empresa, se concluyó que la mediana en las empresas que tienen entre 10 y 49 trabajadores y trabajadoras es solo $200.000 más baja que aquella que se observa en las grandes empresas. Así, mientras el 50% de las personas asalariadas en el primer tipo de compañía gana menos de $600.000 líquidos, en las empresas de más de 200 trabajadoras/es la mediana alcanza solo $800.000 líquidos.

Adicionalmente, se observa que entre las personas asalariadas del sector privado el 70% gana menos de $800 mil líquidos. Incluso en las grandes empresas, aquellas con 200 o más trabajadores/as, solo el 30% gana más de $1,2 millones líquidos. Es decir, a pesar de las variaciones según categoría y tamaño de empresa, el problema de los bajos salarios en Chile es una realidad transversal.

Salarios al límite en regiones

El estudio evidenció importantes desigualdades territoriales, mientras el 50% de los trabajadores y trabajadoras de las regiones de Antofagasta y Magallanes ganan menos de $700 mil líquidos, en las regiones del Maule, Ñuble, La Araucanía y Los Ríos la mediana es de sólo $500.000.

En 7 regiones, Arica y Parinacota, Libertador Bdo. O’Higgins, Maule, Ñuble, Araucanía, Los Ríos y Los Lagos, se puede observar un atraso salarial más profundo, ya que el 70% de las personas ocupadas percibe $750.000 líquidos o menos.

En la siguiente tabla, es posible observar lo que ganan el 50% de los trabajadores (mediana) o menos, el 70% de los trabajadores o menos (percentil 70), y el promedio.

Región	Mediana	Percentil 70	Promedio
Tarapacá	$600.000	$800.000	$773.472
Antofagasta	$700.000	$1.000.000	$933.943
Atacama	$600.000	$900.000	$822.118
Coquimbo	$540.000	$800.000	$737.588
Valparaíso	$550.000	$800.000	$745.526
Libertador	$540.000	$700.000	$727.095
Maule	$500.000	$640.000	$645.822
Biobío	$540.000	$800.000	$768.309
Araucanía	$500.000	$670.000	$665.715
Los Lagos	$550.000	$750.000	$710.416
Aysén	$600.000	$1.000.000	$938.086
Magallanes	$700.000	$1.000.000	$941.215
Metropolitana	$620.000	$970.000	$993.202
Los Ríos	$500.000	$700.000	$703.314
Arica y Parinacota	$550.000	$750.000	$707.947
Ñuble	$500.000	$615.000	$650.322
Total	**$600.000**	**$800.000**	**$857.333**

Notas: Elaboración propia en base a CASEN 2024, ingresos líquidos de la ocupación principal (monto mensual).

Por otro lado, al analizar los salarios según rama de actividad económica, se observa un considerable atraso salarial en el Comercio, principal fuerza asalariada del mercado, así como también en la Agricultura, Industria y algunas actividades de servicios.

Kremerman señaló que “en el sector Comercio, el 70% gana menos de $600 mil líquidos. Además, las diferencias entre sectores son evidentes: mientras la mitad de los trabajadores y trabajadoras de la Minería gana menos de $1 millón líquidos, en la Agricultura y el Comercio, la mediana no supera los $500.000 líquidos”.

Por último, el informe identifica tres mecanismos de formación de salarios que en Chile se mantienen como vías secundarias y que impactan en los bajos salarios: El salario mínimo, cabe mencionar se ha reconocido el efecto faro del salario mínimo, es decir, un bajo nivel en el salario mínimo induce a bajos niveles en el resto de la estructura salarial. Otra vía es el Reajuste del sector público, en donde también se puede

apreciar el efecto faro en la interacción entre el sector público y privado. Y por último, la negociación colectiva por sector o rama de producción. Respecto a este último factor, Durán señaló “La negociación por rama provoca efectos distributivos agregados. Así, el impacto en los salarios no es acotado a un grupo minoritario, sino que tiene un alcance mayor, sobre una parte significativa de la grilla salarial total de un país. En estos modelos se ataca la desigualdad de ingresos en el punto donde se produce la riqueza”.