Dirigenta Karen Palma y demandas del sector hospitalario: “Tenemos dificultades y por eso insistimos en la carrera funcionaria”

La **vicepresidenta de la Federación de Trabajadores de la Salud Fenats Nacional y vicepresidenta de la Mujer de la CUT,** Karen Palma, abordó la situación de las y los trabajadores del sector, señalando que el gobierno anunció en sus inicios reparación y reconocimiento frente a las secuelas que dejaron varios años de emergencia sanitaria por la pandemia. Sin embargo, expresó, “creo que ninguno de los dos ha llegado”.

https://radionuevomundo.cl/wp-content/uploads/2025/03/karen-palma-13-de-marzo-cuna-2-1.mp3

Frente a la demanda por implementar una carrera funcionaria que les permita acceder a salarios acordes a sus años de servicio y experticia, Palma indicó que existe apoyo legislativo y con algunos proyectos ya ingresados:

https://radionuevomundo.cl/wp-content/uploads/2025/03/karen-palma-13-de-marzo-cuna-3.mp3

“Las y los trabajadores están colapsados”, agregó describiendo otras aristas del problema: “Están atendiendo la lista de espera de la pandemia y una lista de espera nueva. Muchos hospitales están creados para una cantidad de población y esa ha crecido al doble. Tenemos dificultades y por eso seguimos insistiendo en el tema de la carrera funcionaria”.

Por otra parte, la dirigenta destacó que este **3 de abril la Central está convocando a un Paro Activo** con el cual la multisindical busca instalar una serie de demandas de urgencia social.

“Es el segundo paro, el primero fue el año pasado el 11 de abril y la idea es que sea activo y de muchas formas de movilización”.

https://radionuevomundo.cl/wp-content/uploads/2025/03/karen-palma-13-de-marzo-cuna-1.mp3

“La idea es que todos y todas podamos manifestar la situación en que estamos y estas demandas ponerlas en la mesa”, indicó.

Brecha, violencia y proyecciones

En materia de derechos y de equidad de género, se refirió a las diferencias que se dan en el sistema salud: “En el sector privado eso es mucho más evidente, mientras que el público al regularse por normas muy rígidas de grados, no se distingue entre hombres y mujeres”.

No obstante, indicó que sí existe una brecha en nombramientos y en la asignación de jefaturas.

Por otro lado, apuntó a la brecha laboral en su totalidad y que afecta a un 25% de las mujeres en el campo laboral, diferencia que aumenta en la medida que adquieren -paradójicamente- más capacitación:

https://radionuevomundo.cl/wp-content/uploads/2025/03/karen-palma-13-de-marzo-cuna-4.mp3

En materia legal, se refirió al aporte de la ley Karin a la erradicación y sanción de la violencia en el trabajo, pero haciendo notar la poca capacidad que se ha destinado para su implementación.

https://radionuevomundo.cl/wp-content/uploads/2025/03/karen-pa

lma-13-de-marzo-cuna-5.mp3

“Es bueno avanzar en legislaciones pero tiene que tener presupuesto porque si no, generamos expectativas y eso distancia más aún a las personas, a las y los trabajadores de la política”, dijo la dirigenta sosteniendo que se requieren muchas más leyes en la materia, pensando en las mujeres del trabajo informal o del mundo rural.