Dirigenta de Federación de Sindicatos de Colegios Particulares: “Muchos aspectos de la vida laboral quedan al arbitrio del empleador”

Varios reconocidos colegios particulares vivieron este año intensas jornadas de negociación colectiva de sus cuerpos docentes y administrativos e incluso muchos de ellos estuvieron en huelga.

Es el caso del colegio San Ignacio de Alonso Ovalle, San Ignacio de El Bosque, la Maisonnette o el colegio Thomas Morus.

Las demandas son múltiples, entre ellas, el reconocimiento del perfeccionamiento docente, ajuste de los sueldos al IPC y otros diversos puntos con el fin de instaurar el trabajo decente dentro de las labores que desempeñan las y los trabajadores de la educación de ese sector.

“El particular privado está regulado principalmente por el código del trabajo y tiene menos fiscalización en cuanto al cumplimiento de determinadas medidas o políticas, donde muchos aspectos de la vida laboral quedan al arbitrio del empleador”, comenta **María José Andrade, presidenta del Sindicato del colegio Thomas Morus y secretaria** de la Federación de Sindicatos de Colegios Particulares Fesicop.

https://radionuevomundo.cl/wp-content/uploads/2024/12/maria-jose-andrade-con-cortina-cuna-1.mp3

En Chile, la enseñanza particular privada representa cerca del 5% de los establecimientos educativos, mientras que la mayor proporción se encuentra en el sistema particular subvencionado.

Respecto a la representación gremial, el sector público -equivalente al 45% del total de los establecimientos- se organiza en torno al Colegio de Profesores.

Sobre esta disparidad entre proporción y representación, la dirigenta indicó que la educación particular históricamente ha quedado excluida, “cosa que es bastante preocupante”.

https://radionuevomundo.cl/wp-content/uploads/2024/12/maria-jose-andrade-con-cortina-cuna-2.mp3

En ese marco, María José Andrade señala que la Fesicop se encarga de coordinar las organizaciones sindicales en el área privada y que actualmente se han dado mayores pasos hacia la construcción de una instancia que albergue a los tres sistemas de enseñanza:

https://radionuevomundo.cl/wp-content/uploads/2024/12/maria-jose-andrade-con-cortina-cuna-3.mp3

Mayor fiscalización

Respecto a la agenda laboral actual que ha presentado avances como la jornada de 40 horas, señaló que se requieren adecuaciones y mayor supervisión, en tanto la distribución de las horas en aula y de planificación está reguladas en el sector público o semipúblico, pero no en el particular privado:

https://radionuevomundo.cl/wp-content/uploads/2024/12/maria-jose-andrade-con-cortina-cuna-4.mp3

“Todos estos aspectos de la educación no están considerados en una ley pensada para todos los trabajadores, pero es necesario que se tomen medidas y fiscalizar para que en los escuelas

esto no lleve a que los trabajadores paguen los costos al establecer estas nuevas normativas que son justamente para la la protección y mejor calidad de vida de los trabajadores", precisó la dirigenta.

En relación a la Ley Karin para la prevención y la sanción del acoso y la violencia en el trabajo, señaló que es muy relevante la incorporación de terceros: "Eso en las comunidades es bastante importante porque todos los trabajadores muchas veces se ven involucrados en situaciones de maltrato o acoso no con empleados sino alumnos o apoderados y en ese sentido la ley puede ser muy útil", comentó.

Sin embargo, indicó que es muy importante la adecuación a los problemas de cada institución y para eso es importante una mayor concordancia con la ley de convivencia escolar -aún en trámite- y donde es relevante incluir además a otras instituciones, observó Andrade:

https://radionuevomundo.cl/wp-content/uploads/2024/12/maria-jose-andrade-con-cortina-cuna-5.mp3

Negociación colectiva

Por otro lado, acerca de la negociación que se llevó al interior del Colegio Thomas Morus, indicó que fueron varios meses de un largo proceso, más 8 días de huelga, donde pudieron lograr varios puntos como recuperar el reajuste de los salarios al IPC y otros como nivelar al valor del mercado la bonificación de sala cuna y colación.

También destacó que hay áreas como la conciliación entre vida laboral y familiar donde hay un importante interés por parte de los trabajadores y si bien no lograron la flexibilidad horaria, sí avanzaron en reducir la jornada del día viernes, establecer un interferiado universal y cupos de escolaridad.