

Gobierno logra acuerdo con gremios de la Mesa del Sector Público para reajuste de remuneraciones

- El documento, firmado por las carteras de Hacienda y de Trabajo, establece un incremento de 4,3% general. En tanto, los salarios mínimos, bonos y aguinaldos crecerán 4,8% en 2024.
- El acuerdo se concretará a través de un proyecto de Ley que será enviado al Congreso el próximo lunes.

Después de 12 reuniones, durante esta mañana el Gobierno, a través de los ministerios de Hacienda y de Trabajo y Previsión Social, selló un acuerdo con la Mesa del Sector Público para reajustar las remuneraciones de los empleados fiscales. En lo esencial se estipuló un acuerdo general para todos los tramos salariales que reajustará los sueldos en 4,3%, efectivo desde el 1 de diciembre de 2023. A lo anterior se agrega un reajuste mayor de 4,8% para las remuneraciones mínimas de auxiliares, administrativos y técnicos. En igual porcentaje subirán los bonos y aguinaldos.

Dentro del acuerdo firmado hoy, también se estableció una Agenda de Trabajo para el fortalecimiento de la función pública, con un conjunto de mesas de trabajo de carácter transversal y sectorial para el año 2024. Entre ellas, se consideran mesas transversales de cuidado infantil, seguridad funcionaria, salud mental, 40 horas, teletrabajo, incentivo al retiro, equidad de género y trabajo decente. A ellas se agregan mesas sectoriales de salud, asistentes de la educación, de universidades estatales, la mesa de funcionarios municipales y la de estructura de plantas de Junji, entre otras.

En la negociación participaron los ministros de Hacienda, Mario Marcel, y del Trabajo y Previsión Social, Jeannette Jara. Mientras que por la Mesa del Sector Público estuvieron representantes de la Central Unitaria de Trabajadores (CUT), y agrupaciones del sector público (Ajunji, ANEF, Asemuch, Confemuch, Fenafuch, Fenafeuch, Fauech, Confusam, Confenats, Fenats Unitaria, Fentss, y Fenfussap, Confedepus y Colegio de Profesores A.G.).

Para concretar el acuerdo, el Ejecutivo enviará un proyecto de Ley que ingresará al Congreso el próximo lunes.

Detalles del acuerdo

“El dato principal de este acuerdo es un reajuste de remuneraciones de 4,3%, y también incluye ajustes en el valor de una serie de bonos de distinta naturaleza que, después de haber estado congelados nominalmente el año pasado, este año recibirán un incremento de 4,8%. También, el acuerdo incluye un bono por término de negociación de \$200 mil para el tramo de ingresos más bajo y de \$100 mil para el tramo siguiente”, señaló Marcel tras firmar el acuerdo.

“El reajuste de remuneraciones alcanzará a cerca de 850 mil trabajadores y trabajadoras, en el caso de los bonos, a poco más de 1 millón 100 mil empleados”, explicó el ministro Marcel pues los bonos son extensivos a más beneficiarios.

En materia previsional, el titular de Hacienda destacó la extensión de los incentivos al retiro para trabajadores que hayan cumplido la edad de jubilar y que, debido al funcionamiento actual del sistema de cupos no han podido ejercer o recibir este incentivo. “Por lo tanto, con este acuerdo, alrededor de 18 mil trabajadores del sector público podrán acogerse a ese incentivo”, recalcó la autoridad.

La ministra del Trabajo y Previsión Social, Jeannette Jara, valoró el acuerdo alcanzado con la Mesa del Sector Público e indicó que “sabemos que son señales importantes. Aquí hubo

mucha voluntad para construir ese acuerdo porque, sin duda, cada uno tiene posiciones distintas. Pero, cuando se quiere algo en común, que sea por el bien de las personas, esos puentes se logran construir. Y este, desde el mundo de los trabajadores, es un claro ejemplo de aquello, que ojalá sirva de señal para otros sectores con los cuales ha sido muy difícil construir acuerdos”.

La secretaria de Estado agregó que “además de las normas del reajuste, la agenda también contempla compromisos de orden laboral, orientados a otorgar un mejor servicio público a la ciudadanía. En ese contexto, quisiera destacar, por ejemplo, el compromiso de que ningún servidor público va a tener un salario inferior a \$500.000 desde el primero de enero. Esto lo digo porque en el sector privado el salario mínimo de \$ 500.000 empieza su vigencia en julio del año 2024 y el Sector Público, como empleador, da un ejemplo y avanza anticipadamente con el compromiso con sus trabajadores”.

Trabajadores valoran acuerdo

El presidente de la CUT, David Acuña, indicó que “estamos satisfechos con el acuerdo que se ha alcanzado con el Gobierno. Es importante destacar el avance que se logra respecto a los ingresos más bajos, este reajuste nos permite por primera vez lograr que ningún ingreso del sector esté bajo el salario mínimo. Esperamos seguir avanzando en mejoras durante el año en las diversas mesas de trabajo con el Gobierno y hacemos el llamado a los parlamentarios a tramitar con agilidad el proyecto que beneficia a más de un millón de trabajadores y trabajadoras del Estado”.

En tanto, el coordinador de la Mesa del Sector Público, Carlos Insunza, afirmó que “es una gran satisfacción el haber llegado a este acuerdo que, en materia económica, va en la línea de nuestras demandas. El reajuste nominal de 4,3% cumple el objetivo de la plena recuperación del poder adquisitivo perdido y de un incremento real de remuneraciones. Y

principalmente da una señal muy importante respecto a los trabajadores y trabajadoras de menores ingresos”.