Confederación Fenats Nacional se pronuncia por despidos masivos en el norte del país

https://radionuevomundo.cl/wp-content/uploads/2022/10/TIERRA-COLORADA-100322-mp3cut.net_.mp3

Doscientos cincuenta funcionarios de la Salud, fueron despedidos desde el Servicio de Salud de la región de Antofagasta a partir del 30 de septiembre del 2022, pese al anuncio de la Ministra de Salud, Ximena Aguilera, de extender la alerta sanitaria hasta diciembre del presente año.

En conversación con Karen Palma, presidenta de la Federación Nacional de Trabajadores de la Salud, detalla sobre la situación de las y los funcionarios de la región del norte del país, sosteniendo que aquella que pudiesen replicarse:

“El director de Antofagasta toma la decisión inmediata de terminar contratos a propósito de no tener financiamiento, cuestión que no solo nos tiene que alertar en la red del norte sino que a lo largo del país, de cómo se van a empezar a desarmar estos equipos de salud cuyas consecuencias no solo pesan para la carga laboral sino que para las atenciones de pacientes y usuarios del sistema público.

La dirigenta advirtió acerca de la situación de 16 mil trabajadores de la red asistencial de salud que fueron incorporados tras la pandemia y que hoy corren el riesgo de ser despedidos, mientras el país enfrenta un nuevo escenario de necesidades sanitarias como la atención de las listas de espera y la actualización de otras prestaciones de salud que fueron postergadas en años anteriores.

Por otro lado, Karen Palma señala sobre el grave problema de salud mental que afecta a las y los trabajadores de la salud:

“Tenemos una tasa no menor de suicidios, y eso también genera un alto nivel de licencias médicas”, indicó.

Junto con ello, la representante de FENATS se refirió a que la problemática es también de carácter estructural y que se requieren cambios en la calidad laboral de quienes se desempeñan en salud: “Como meta del gobierno y el estado no va a ser posible superar la lista de espera si no se detienen en el compromiso de las y los trabajadores, pero creando condiciones de trabajo decente, ver lo que está pasando con sus remuneraciones y las remuneraciones de otras reparticiones públicas y el tema del maltrato laboral

En esa línea informó que se encuentran en conversaciones con las autoridades de la cartera estableciendo una agenda corta para 100 días, mejoras económicas y sociales como el incentivo al retiro, en bonificaciones como el Trato Usuario, la necesidad de hablar de carrera funcionaria decente como respuesta a las necesidades y los tiempos que estamos viviendo, dado que el valor de un trabajador de la salud tras la pandemia, se notó en la sociedad, precisó.